

ПЪТНА КАРТА

**за изпълнението на Актуализираната стратегия
за продължаване на реформата в съдебната система**

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1: ГАРАНТИРАНЕ НЕЗАВИСИМОСТТА НА СЪДА И НА ДРУГИТЕ ОРГАНИ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ ЧРЕЗ ЕФЕКТИВНИ МЕРКИ СРЕЩУ КОРУПЦИЯ, ПОЛИТИЧЕСКИ И ИКОНОМИЧЕСКИ НАТИСК И ДРУГИ ЗАВИСИМОСТИ						
Специфична цел 1: Преодоляване на институционалните причини за неправомерно влияние върху и чрез Висшия съдебен съвет						
МЯРКА *	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
1.1.1 Преструктуриране на Висшия съдебен съвет (ВСС) така, че решенията по кариерни и дисциплинарни въпроси за съдии да се вземат от колегия, включваща мнозинство от съдии, избрани от съдии, а за прокурори и следователи – от колегия на	Изменения в ЗСВ ПП: 2016 г.	ДБ	Повишени гаранции за независимост, отчетност и ефективност на администриране на СВ. Засилена отговорност на магистратите за състоянието на СВ.	Изготвени промени в ЗСВ в съответствие със ЗИД на Конституцията от м. декември 2015 г.	МП	ВСС, ПРБ

* Номерацията на мерките следва поредността в Актуализираната стратегия

прокурорите и следователите.						
1.1.2 Пряк избор на членовете на професионалната квота във ВСС, провеждан на съответните общи събрания при гарантирана тайна на вота.	Изменения в ЗСВ ПП: 2016 г.	ДБ	Повишени гаранции за независимост, отчетност и ефективност на администриране на СВ; Засилена отговорност на магистратите за състоянието на СВ;	Изготвени промени в ЗСВ в съответствие със ЗИД на Конституцията от м. декември 2015 г.	МП	ВСС, ПРБ
1.1.4 Създаване на ефективни нормативни и организационни гаранции за прозрачността на процеса по номиниране и избор на парламентарната квота във ВСС и нейния обществен характер, осигуряващи избор на авторитетни личности, широко подкрепени от професионалната общност, към която принадлежат.	Изменения в ЗСВ ПП 2016 г.	ДБ	Повишени гаранции за независимост, отчетност и ефективност на администриране на СВ; Повишено обществено участие и доверие във ВСС;	Изготвени промени в ЗСВ в съответствие със ЗИД на Конституцията от м. декември 2015 г.	МП	ВСС, ПРБ
1.1.5 Обществена дискусия за необходимостта от други промени в модела на ВСС, включително за:	Изменения в ЗСВ ПП: 2016 г.	ДБ	Идентифицирани фактори за влияние	Изготвени промени в ЗСВ в съответствие със ЗИД на Конституцията от м. декември 2015 г.	МП	ВСС, ПРБ

<ul style="list-style-type: none"> • обществените механизми за контрол върху парламентарната квота и необходимостта нейният размер да бъде намален така, че да не крие риск за доминиране над професионалната; • механизми за контрол от страна на магистратските общности върху професионалната квота; • промени в статуса на председателите на Върховния касационен съд (ВКС), Върховния административен съд (ВАС) и главния прокурор. 						
<p>1.1.6 Ежегодно изготвяне и обсъждане на доклади за независимостта на съдебната власт. Формулиране на мерки по констатираните проблеми от отговорните институции.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проучване относно независимостта на съдебната власт – самооценка и външна оценка; 2. Изработване на методология за изготвяне на доклад за независимостта 	<p>ОПДУ 250 000 лв.</p>	<p>Постоянен независим мониторинг на факторите, поставящи под съмнение независимостта на СВ и дебат по тях.</p> <p>Повишена отчетност и прозрачност на ВСС</p>	<p>Проведен проучване;</p> <p>Разработена методология;</p> <p>Проведено обучение</p> <p>Пилотен доклад;</p> <p>Проведена дискусия.</p>	<p>МП</p>	<p>ВСС</p>

	<p>на съдебната власт;</p> <p>3. Провеждане на дискусия относно разработената методология.</p> <p>4. Обучение за прилагане на новата методология;</p> <p>5. Изготвяне на пилотен доклад, разработен по новата методология.</p> <p>ПП: 2016 г.</p>		Повишено доверие в СВ			
Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 1: 250 000 лв.						
Специфична цел 2: Съдийското самоуправление като ефективно средство за ограничаване възможностите за административни форми на влияние върху независимостта на съда и повишаване на отговорността и ефикасността на администрирането на съдилищата						
МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ механизъм на въздействие (МВ) период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
1.2.1 Разширяване на правомощията на общите събрания на съдите в процеса на администриране на съдилищата и номинирането и/или избор на председателите, заместник-председателите и	Изменения в ЗСВ	ДБ	Повишени гаранции за независимост и ефективност на администриране на СВ; Засилена отговорност на магистратите за състоянието на СВ.	Изготвени промени в ЗСВ.	МП	ВСС

председателите на отделения.	ПП: 2016 г.					
1.2.2 Ефективно утвърждаване на съответствието на статуса на председателите на съдилищата с принципа „пръв сред равни“ чрез включване на съдиите при упражняване на организационните правомощия на председателите.	Изменения в ЗСВ ПП: 2016 г.	ДБ	Повишени гаранции за независимост и ефективност на администриране на СВ; Засилена отговорност на магистратите за състоянието на СВ;	Изготвени промени в ЗСВ.	МП	ВСС

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 2: Не се предвижда финансиране.

Специфична цел 3: Систематична политика за превенция на корупцията в съдебната власт

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
1.3.1 Интегрирана политика за предотвратяване на конфликта на интереси и корупцията в рамките на съдебната власт. Електронни регистри за деклариране на разширен кръг обстоятелства, включително фактически съжителства,	1. Разработване на електронен публичен регистър на електронни декларации за обстоятелства, свързани с предотвратяване и установяване конфликт на интереси и имуществени декларации; 2. Разработване на	ОПДУ 600 000 лв.	Обновяване и обединяване на всички мерки за превенция на конфликта на интереси в една координирана политика в рамките на СВ при гаранции за прозрачност и опазване независимостта на СВ. Повишена	Създаден електронен публичен регистър на отводите. Създаден регистър за електронни декларации Създадена методология Проведени обучения	ИВСС	ВСС

<p>принадлежност към организации с непубличен характер и др.</p> <p>1.3.2 Изграждане на помощно звено „Интегритет“ към етичната комисия на ВСС, натоварено с периодични проверки по утвърдена методология на магистратите и съдебната администрация за наличие на про-корупционни фактори.</p>	<p>електронен публичен регистър на отводите, включващ исканите отводи и мотивите, с които са уважени или не за всеки съдия и отразяващ произнасяния на горната инстанция по тях;</p> <p>3. Разработване на методология за извършване проверки за почтеност (интегритет) на магистратите, включваща и анализи и оценки на корупционни рискове;</p> <p>4. Провеждане на обучения за прилагане на новата методология и за работа с регистрите.</p> <p>ПП: 2016 – 2018 г.</p>		<p>ефективност на превенцията на конфликта на интереси.</p>			
<p>1.3.4 Въвеждане на механизми за бързина, обективност и отчетност на</p>	<p>Периодични доклади до ВСС за разследвания срещу магистрати</p>	<p>ДБ</p>	<p>Гаранции за ефективно разследване на магистрати</p>	<p>Представени доклади</p>	<p>ПРБ</p>	

<p>провежданите разследвания срещу магистрати и създаване на действени гаранции, че разследванията не се използват за формиране на зависимост у разследваните, включително въвеждане на шест месечни доклади от главния прокурор до ВСС относно такива разследвания.</p>	<p>ПП: 2017 – 2020 г.</p>					
<p>1.3.5 Премахване на административната преценка при формиране възнагражденията на магистратите.</p>	<p>1. Анализ на политики и практики на страни членки на ЕС по възнаграждения и други придобивки от гледна точка на предотвратяване на поставяне на магистратите под икономически натиск, включително по административна линия.</p> <p>2. Изработване на модел на формиране на основното трудово</p>	<p>ОПДУ 100 000 лв.</p>	<p>Обвързване на политиката по възнагражденията и другите придобивки на магистратите с превенция на корупцията.</p>	<p>Изготвен и обсъден анализ; Проучена европейска практика; Изработен и обсъден модел на възнаграждения, придобивки и актуализация.</p>	<p>ВСС</p>	

	<p>възнаграждение и всички други плащания и придобивки, при който се свежда до минимум индивидуалната преценка от страна на административен орган и който предвижда адекватен механизъм за автоматична актуализация.</p> <p>ПП: 2017 г.</p>					
1.3.6 Ограничаване на командироването на магистрати	<p>Изменение на ЗСВ.</p> <p>ПП: 2016 г.</p>	ДБ	Максимално прилагане на процедурите за постепенно кариерно израстване в системата	Изготвени промени в ЗСВ	МП	ВСС, ПРБ
1.3.9 Изграждане на капацитет на ИВСС да следи за системни корупционни фактори в работата на органите на СВ.	<p>Изграждане на специализиран експертен капацитет в рамките на ИВСС.</p> <p>(Част от проект по мярка 1.3.1)</p> <p>ПП: 2016 – 2018 г.</p>	ОПДУ – 100 000 лв.	Надграждане на капацитета на ИВСС и досегашните проекти в тази посока за установяване на системни корупционни фактори.	Изграден експертен капацитет (обучения)	ИВСС	
1.3.10. Изготвяне на ежегодни доклади от		За мярка 1.3.10 – от ДБ			ИВСС	

ВСС за наличие на данни за корупция и оценка на ефективността на мерките за борба с нея и публичното им обсъждане						
---	--	--	--	--	--	--

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 3: 800 000 лв.

Специфична цел 4: Укрепване на етичната регулация

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
<p>1.4.1 Оценка на съществуващия институционален модел за регулиране на професионалната етика и въвеждане на по-ефективни механизми за превенция на етични конфликти и уеднаквяване на практиката.</p> <p>1.4.2 Разработване и обсъждане на отделни правила за професионална етика за съдиите и прокурорите и следователите със засилено участие на съответните професионални общности</p>	<p>1. Анализ и оценка на съществуващия институционален модел за регулиране на професионалната етика</p> <p>2. Проучване на европейската практика относно регулацията на професионалната етика на магистратите.</p> <p>3. Изработване на предложение за по-ефективни механизми за превенция на етични конфликти и уеднаквяване на практиката</p> <p>4. Широко обсъждане на предложените механизми</p>	ОПДУ – 200 000 лв.	Въведени ефективни механизми за превенция на етични конфликти и уеднаквена практика за решаването им.	<p>Оценка на съществуващия институционален модел за регулиране на професионалната етика;</p> <p>Проучени европейска практика;</p> <p>Предложения за по-ефективни механизми за превенция на етични конфликти и уеднаквяване на практиката</p> <p>Проведено обсъждане</p>	ВСС	

	5. При необходимост - разработване на правила за професионална етика. ПП: 2016 – 2017 г.					
Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 4: 200 000 лв.						

Общо за финансиране по ОПДУ на Стратегическа цел 1: **1 250 000 лв.**

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2: ЧОВЕШКИЯТ КАПИТАЛ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ – ОСНОВЕН РЕСУРС И ФОКУС НА РЕФОРМАТА: СТАТУС НА СЪДИИТЕ, ПРОКУРОРИТЕ И СЛЕДОВАТЕЛИТЕ						
Специфична цел 1: Реформа на юридическото образование и стажовете като гаранция за висока входяща квалификация и мотивация на човешкия капитал на съдебната власт						
МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
2.1.1 Осъвременяване на държавните изисквания към преподаваните дисциплини в юридическите факултети. 2.1.2 Въвеждане на нови форми на работа със студентите, ориентирани към придобиване на необходими за практиката умения, повишаване на тяхната социалната компетентност и ангажираност.	1. Привеждане на учебните програми в съответствие с принадлежността ни към правото пространство на ЕС и СЕ; 2. Включване на дисциплини, които култивират социална чувствителност, хуманитарна компетентност и професионална етика; 3. Включване на дисциплини, подготвящи студентите за практиката с допълнителни умения (чужди езици, счетоводство, компютърна компетентност и др. подобни); 4. Извършени проучвания сред работодатели и практикуващи юристи. ПП: 2017 – 2018 г.	ДБ	Привеждане на учебните програми в съответствие с принадлежността ни към правото пространство на ЕС и СЕ Адекватност на учебния материал и областите на подготовка на студентите по право	Извършена оценка на учебната програма; Проведени проучвания сред работодатели и практикуващи юристи.	МП МОН	ВУЗ
2.1.3 Превръщане на стажовете по време на	1. Проучване на европейската практика относно провеждане на стажове след дипломиране по	ОПДУ 200 000 лв.	Приложен модел на повишаване	Проучена европейска практика;		ВСС

следването и след дипломиране в реална форма на практическа подготовка. 2.1.4 Превръщане на теоретико-практическия изпит за придобиване на правоспособност в реална проверка на практическите умения.	специалността „право“ и същността на практико-теоретичния изпит. 2. Изработване на модел за стажантска програма. 3. Пилотно въвеждане на програмата 4. Изработване на модел на изпит за придобиване на правоспособност. 5. Провеждане на обсъждане с професионалната и академичната общност по новите модели. ПП: 2016-2017 г.		ефективността на стажовете.	Пилотно въведена програма; Изработени модел за стажантска програма и модел за изпит; Проведени обсъждания на двата модела.	МП	
--	---	--	-----------------------------	--	----	--

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 1: 200 000лв.

Специфична цел 2: Гарантиране доверието в конкурсите за назначаване и повишаване на магистрати

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
2.2.1 Оценка на организацията и методиката на провеждане на конкурсите и факторите за недоверие в тях; приемане на предложения за подобряване на организацията и методиката на конкурсите, включително единен стандарт при събеседванията.	Оценка на нормативната рамка и практиката на провеждане на конкурсите; Подобряване на организацията и методиката на конкурсите ПП: 2016 -2017 г.	ДБ	Засилване на доверието в конкурсите и тяхната ефективност в установяване на позитивен кариерен подбор.	Извършена оценка на нормативната рамка	ВСС	
2.2.2 Въвеждането като част от първоначалните конкурси за назначаване на съдии и прокурори и атестациите за придобиване на несменяемост на познанията по	Изменения в ЗСВ ПП: 2016 г.	ДБ		Изготвен ЗИД на ЗСВ	МП	ВСС, ПРБ

професионална етика и оценка на развитието на личността, включително общата и правна култура, правосъзнанието и индивидуалната независимост на кандидатите						
2.2.3 Провеждане на централизирани конкурси от комисии, определени по материя.	Изменения в ЗСВ ПП: 2016 г.	ДБ	Гарантиране на единен стандарт на оценяване и висока квалификация на състава на комисиите.	Изготвен ЗИД на ЗСВ	МП	ВСС, ПРБ
2.2.4 Членовете на комисиите се назначават по списък, одобрен от общото събрание на съответната колегия от ВКС и ВАС.	Изменения в ЗСВ ПП: 2016 г.	ДБ	Повишаване доверието в комисиите за конкурсите.	Изготвен ЗИД на ЗСВ	МП	ВСС, ПРБ
2.2.5 Въвеждане на изисквания за професионалната подготовка и опит на магистратите в конкурсните комисии.	Изменения в ЗСВ ПП: 2016 г.	ДБ	Повишаване доверието в комисиите за конкурсите.	Изготвен ЗИД на ЗСВ	МП	ВСС, ПРБ

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 2: Не се предвижда финансиране

Специфична цел 3: Устойчиво повишаване на качеството на дейността на НИП и утвърждаване на достиженията му

Съобразно Плана за действие на НИП

Специфична цел 4: Ефективни атестации, основани на еднакъв комплексен стандарт, който оценява в дълбочина всички аспекти от работата на съдията, прокурора, следователя

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор

<p>2.4.1 Оценка на практиката по провеждане на атестация за придобиване статут на несменяемост.</p>	<p>1. Оценка на нормативната рамка и практиката на провеждане на атестациите, включваща анализ на емпирични данни, сравнително-правен анализ и интервюта; 2. Изследване на европейска практика относно несменяемостта; 3. Изготвяне на нова Методика за атестиране 4. Провеждане на обучение по прилагане на Методиката; 5. Публично обсъждане.</p> <p>ПП:2017- 2018 г.</p>	<p>ОПДУ 200 000 лв.</p>	<p>Въвеждане на промени в процеса на атестиране.</p> <p>Засилване на доверието в атестациите и тяхната ефективност в установяване на позитивен кариерен подбор.</p>	<p>Изготвена оценка; Изследвана европейска практика; Изработена нова методика; Проведено обучение; Проведено публично обсъждане.</p>	<p>ВСС</p>	
<p>2.4.2 Въвеждане на специфични правила и механизми за атестиране на съдиите, съответно прокурорите и следователите, съобразени със спецификата на тяхната роля, както и с мерките за реорганизиране на прокуратурата и следствието, включително чрез засилване на ролята и отговорността на административните ръководители в системата на прокуратурата и следствените органи.</p>	<p>Изменения в ЗСВ.</p> <p>ПП: 2016 г.</p>	<p>ДБ</p>	<p>Подобряване на ефективността на атестациите, съобразени със спецификите на работата на съдиите, прокурорите и следователите.</p>	<p>Изготвен ЗИД на ЗСВ.</p>	<p>МП</p>	<p>ВСС, ПРБ</p>
<p>2.4.3 Въвеждане на централизирано атестиране от комисии, съставени от командировани за целта съдии и прокурори към съответната колегия на ВСС.</p>	<p>Изменения в ЗСВ</p> <p>ПП: 2016 г.</p>	<p>ДБ</p>	<p>Гарантиране на единен стандарт на оценяване и възможност на атестиращите да се посветят на тази дейност.</p>	<p>Изготвен ЗИД на ЗСВ</p>	<p>МП</p>	<p>ВСС, ПРБ</p>

<p>2.4.4 Регламентиране на изисквания за необходимите качества на членовете на централните атестационни комисии (за съдии и прокурори) и избора им от общите събрания.</p>	<p>Изменения в ЗСВ ПП: 2016 г.</p>	<p>ДБ</p>	<p>Повишаване доверието в и авторитета на атестационните комисии.</p>	<p>Изготвен ЗИД на ЗСВ</p>	<p>МП</p>	<p>ВСС, ПРБ</p>
<p>2.4.5 Утвърждаване на обективното отчитане на качеството на работа на основата на анализ на качеството на всички постановени актове и пълна информация за другите професионални дейности на магистратите чрез съответни промени в методиката за атестиране.</p>	<p>Изменения в ЗСВ ПП: 2016 г.</p>	<p>ДБ</p>	<p>Гаранции за обективността на атестирането и извеждане на критерия за качеството на работата на преден план.</p>	<p>Изготвен ЗИД на ЗСВ</p>	<p>МП</p>	<p>ВСС, ПРБ</p>
<p>2.4.6 Въвеждане на методи за оценяване мотивираността на атестираните магистрати и разработването на система от подпомагащи мерки за повишаването на мотивацията и справянето с различни предизвикателства, свързани с работата. Въвеждане на основата на анализ на постановените актове и на самооценката на атестираните на система от мерки за идентифициране на необходимостта от индивидуално обучение и за включване в подходящи</p>	<p>1. Разработване на методика за оценка на мотивираността и за идентификация на нуждите от подпомагащи мерки; 2. Разработване и въвеждане на методика за самооценки. 3. Разработване на методика за провеждане на атестациите; 4. Изработен модел на индивидуален план за развитие. 5. Провеждане на обучения по новите методики и индивидуалния план. 6. Провеждане на дискусия с професионалната общност.</p> <p>ПП: 2016 - 2017 г.</p>	<p>ОПДУ 250 000 лв.</p>	<p>Въведена система за оценка на мотивацията и нуждата от подпомагащи мерки. Въвеждане на инструмент за планиране на личното развитие на магистратите и не-санкционни мерки за отстраняване на слабости</p>	<p>Изработена методика; за оценка на мотивираността; Изработена методика за извършване на самооценка; Разработена методика за провеждане на атестациите; Изработен и въведен модел на индивидуален план; Проведени обучения; Проведена дискусия.</p>	<p>ВСС</p>	

<p>форми за продължаващо обучение и усъвършенстване на професионалната му квалификация.</p> <p>2.4.7 Въвеждане на индивидуален план за лично развитие на всеки съдия, прокурор и следовател като част от атестирането му, в който да бъдат конкретизирани намеренията и задълженията му за допълнителна квалификация по определен проблем или правна материя и за включване, при необходимост, на системата от подпомагащи мерки.</p>						
---	--	--	--	--	--	--

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 4: 450 000лв.

Специфична цел 5: Въвеждане на принципите на справедливия процес в дисциплинарните производства спрямо магистрати

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
2.5.1 Създаване на централизирана дисциплинарна комисия към всяка от колегиите във ВСС, съставена от командировани за целта магистрати, избрани от съответните общи събрания.	Изменения в ЗСВ ПП:2016 г	ДБ	Повишаване доверието в и авторитета на дисциплинарния процес и гарантиране не обективност и равен стандарт.	Изготвен ЗИД на ЗСВ	МП	ВСС, ПРБ

<p>2.5.2 Консултации за изработване на проект за реструктуриране на дисциплинарното производство с цел удовлетворяване на международните стандарти и препоръки и гарантиране на реалния му състезателен характер, например чрез придвиждане дисциплинарната процедура да се провежда пред ВКС, който да бъде определен като единствено компетентен да налага дисциплинарни наказания на магистратите или пред пряко избрана дисциплинарна колегия.</p> <p>2.5.3 Въвеждане на възможности за търсене на дисциплинарна отговорност на председателите на ВКС и ВАС и главния прокурор .</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изработване на анализ с преглед на международните стандарти и българската практика; 2. Разработен стандарт за дисциплинарно производство; 3. Провеждане на обучение за прилагане на новия стандарт; 4. Провеждане на дискусия. <p>ПП: 2016 – 2017 г.</p>	<p>ОПДУ 150 000 лв.</p>	<p>Привеждане на дисциплинарното производство в съответствие с международните стандарти и добри практики.</p> <p>Повишаване ефективността на дисциплинарното производство при гаранции за независимост и равен стандарт.</p>	<p>Изготвен анализ;</p> <p>Разработен стандарт за дисциплинарно производство;</p> <p>Проведени обучения;</p> <p>Проведена дискусия</p>	<p>ВСС</p>	<p>МП</p>
--	--	-----------------------------	--	--	------------	-----------

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 5: 150 000 лв.

Специфична цел 6: Предвидими правила за определяне на възнаграждението

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
<p>2.6.1 Гаранции за автоматична актуализация на възнаграждението на</p>	<p>Изменения в ЗСВ</p>	<p>ДБ</p>	<p>Гарантиране финансовата независимост на</p>	<p>Изготвен ЗИД на ЗСВ</p>	<p>МП</p>	<p>ВСС, ПРБ</p>

магистратите чрез предвиждане на механизъм на обвързване със средномесечното възнаграждение в публичната сфера и предвиждане на съответни бюджетни провизии.	ПП: 2016 г.		магистратите			
2.6.2 Оценка на формите на поощрения и предложения за тяхното развитие.	Оценка на нормативната рамка и практиката относно поощренията на магистрати. ПП: 2016 г.	ДБ	Обновяване и развитие на инструментариума за мотивиране на магистратите.	Изготвена оценка	ВСС	МП

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 6: Не се предвижда финансиране

Специфична цел 7: Отчитане становището на съдиите, прокурорите и следователите в процеса на администриране на съдебната власт

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
2.7.1 Периодични проучвания на мненията на съдиите, прокурорите и следователите по въпросите на администрирането на СВ и представяне на резултатите на публично обсъждане.	Провеждане на проучвания ПП: 2016 – 2019 г.	ДБ	Включване на мнението на магистратите при планиране и оценка на управлението и реформата на СВ	Извършени проучвания; Анализирани резултати от проучванията	ВСС	

Сумарно финансиране само по ОПДУ по Специфична цел 7: Не се предвижда финансиране

Общо за финансиране от ОПДУ по Стратегическа цел 2: **800 000 лв.**

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: ЕФЕКТИВНО АДМИНИСТРИРАНЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ

Специфична цел 1: Управление основано на знанието – капацитет за изследвания, свързани с управлението и работата на органите на съдебната власт

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
<p>3.1.1. Изграждане на методологическо експертно звено към ВСС, което да осигурява единство и надеждност на статистиката за работата на органите на съдебната власт и досъдебното производство.</p>	<p>1. Анализ и оценка на действащата система за статистическа отчетност в съдилищата и прокуратурата на РБ; 2. Създаване на нов модел за статистическа отчетност в съдилищата, включващ подробни статистически кодове за отделните видове съдебни дела и механизъм за контрол за еднаквото ѝ приложение и осигуряващ унификация и съпоставимост на статистическите данни, събирани в съдилищата; 3. Обучение по новия модел за статистическа отчетност.</p> <p>ПП: 2017- 2018 г.</p>	<p>ОПДУ 200 000 лв.</p>	<p>Създаване на система за достоверно и задълбочено отчитане на образованите, разгледаните и решени дела в съдилищата</p>	<p>Изготвени изследвания и анализи на статистическите данни в съдилищата; Създаден нов модел Проведени обучения</p>	<p>ВСС</p>	
<p>3.1.2 Развитие на капацитет в НИП за провеждане на теоретични и емпирични изследвания в областта на криминологията, включително критическите изследвания на наказанията и техните алтернативи, социологията, статистиката, психологията, организационното развитие,</p>	<p>1. Анализ и оценка на структурното и кадрово състояние на НИП, с оглед възможността за развитие на неговия изследователски и аналитичен капацитет; 2. Проучване и анализ на съществуващите модели за развитие на изследователски звена в сродни учебителни институти за магистрати в страни от ЕС; 3. Създаване на модел за изследователски център в НИП за провеждане на емпирични проучвания за целите на правосъдието и план за неговото разгръщане; 4. Извършване на пилотни емпирични изследвания по въпроси от съществено значение за функционирането на правосъдието,</p>	<p>ОПДУ 400 000 лв.</p>	<p>Развитие и укрепване на аналитичния капацитет на НИП за провеждане на емпирични и теоретични проучвания и изследвания по въпроси, от значение за развитието на правосъдието</p>	<p>Проведени емпирични проучвания; Укрепване на аналитичния капацитет на НИП</p>	<p>НИП</p>	<p>ВСС</p>

информационното и компютърно осигуряване, съдебните иновации и др. за нуждите на администрирането и развитието на органите на съдебната власт.	предвидени в настоящата Стратегия. ПП:2016 г.					
--	--	--	--	--	--	--

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 1: 600 000лв.

Специфична цел 2: Регулиране на натовареността на магистратите и на структурите на СВ

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансира не	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор

<p>3.2.1 Въвеждане на постоянен механизъм за измерване тежестта на отделните видове дела и преписки и допълнителните служебни задължения.</p> <p>3.2.2 Въвеждане на механизъм за определяне на норма на натовареност на магистратите и на съдебната администрация и равномерно разпределение на делата и преписките в рамките на отделните структури на съдебната власт и интегрирането му с другите процеси на планиране (по 3.3 и 3.4).</p>	<p>1. Извършване на междинна оценка на прилагането на методологията за измерване тежестта на отделните видове дела и преписки и за отчитане на допълнителните служебни задължения на съдиите, прокурорите и следователите, отразена в приетите от ВСС Правила за оценка на натовареността на съдиите и в Правила за измерване на натовареността на прокуратурите и на всеки прокурор и следовател;</p> <p>2. Извършване допитване до магистратите относно приложението на Правилата за измерване на натовареността на съдиите, прокурорите и следователите;</p> <p>3. Определяне на норма за натовареност на съдебната администрация;</p> <p>4. Изработване на модел за интеграция на Механизма с другите процеси на планиране.</p> <p>ПП: 2017-2018 г.</p>	<p>ОПДУ 150 000 лв.</p>	<p>Ефективно прилагане на модел за отчитане на тежестта на отделните видове съдебни дела и преписки и допълнителните служебни дейности на съдиите, прокурорите и следователите</p> <p>Интегрирана политика по нормиране на натовареността на магистратите и администрацията и обвързване на процеса на планиране с нормата. Справедлива натовареност на съдиите, прокурорите и следователите; създаване на условия за повишаване на качеството на правосъдието</p>	<p>Извършена междинна оценка на прилагането на методологията;</p> <p>Извършено допитване до магистратите относно прилагането на методологията за измерване на тежестта;</p> <p>Създадена норма за натовареност за административен персонал;</p> <p>Изработен модел за интеграция</p>	<p>ВСС</p>	
<p>3.2.3 Стандарт за условия на труд в съдилищата и прокуратурите.</p>	<p>1. Изработване и приемане на стандарти за условията на труд в съдилищата и прокуратурата;</p> <p>2. Създаване на механизъм за прилагане на приетите стандарти и контрол за изпълнението им</p> <p>ПП: 2016 г.</p>	<p>ОПДУ 100 000 лв.</p>	<p>Осигуряване на подходящи материални условия за осъществяване на правосъдието</p>	<p>Приети и приложени на стандарти за условия на труд в съдилищата и прокуратурата;</p> <p>Оценка допитване до мнението на магистратите</p>	<p>ВСС</p>	

<p>3.2.4. Пакет от мерки за намаляване на натовареността, включително с помощта на облекчаване на процедурни правила, засилено използване на алтернативни форми за решаване на спорове и въвеждане на електронно правосъдие</p>	<p>1. Анализ на текущото състояние и добрите практики в областта на медиацията като способ за алтернативно решаване на спорове; 2. Предложения за нормативни промени въз основа на анализа; 3. Технологично обезпечаване чрез реализацията на Централизиран портал за Медиация с широка функционалност, чрез който ще се: - доразвие Регистъра на медиаторите; - предостави достъп до информация за дейността на вписаните медиатори; - предостави информация за компетентност на медиаторите, изразяваща се в проведени процедури по медиация в съответни области; - предостави информация за постигнати резултати, като подписани споразумения, в резултат на които: а) се изпълняват доброволно без необходимост от съдебно производство или б) се прекратява образуваното съдебно производство или в) се приемат и одобряват от съда като съдебна спогодба; - предоставяне на възможност за обратна връзка (форум) за страните, провели медиация; - възможност за медиация през интернет чрез портала, включително и при трансгранични спорове. 4. Материално-техническо и организационно обезпечаване: – разкриване на центрове за алтернативно решаване на спорове в апелативните райони; - предоставяне на зали и тяхното оборудване за целите на алтернативното решаване на спорове; - информационни кампании за популяризиране на културата за разрешаване на спорове по доброволен начин и предоставяне на безплатни процедури по медиация.</p> <p>ПП: 2016-2018г.</p>	<p>ОПДУ 450 000 лв.</p>	<p>1. Създаване на централизиран електронен портал за Медиация чрез който ще се:</p> <ul style="list-style-type: none"> • популяризира възможността за решаване на спорове от самите страни; • повиши доверието в медиацията като ефективен способ за решаване на спорове; • предостави възможност за онлайн медиация за решаване на спорове без физическо присъствие на страните, трансгранични и други спорове. <p>2. Разтоварване на съдилищата чрез увеличаване броя на:</p> <ul style="list-style-type: none"> • извънсъдебно решените спорове; • прекратените в резултат на медиация съдебни дела; • приключените със съдебно решение дела, след одобрена медиационна спогодба. 	<p>Изготвен анализ, включващ предложения за нормативни промени</p> <p>Разработен Електронен портал за медиация;</p> <p>Разкрит най-малко 1бр. Пилотен център;</p> <p>Реализирана информационна кампания за популяризиране на целите и резултатите от проекта.</p>	<p>МП</p>	
--	--	-----------------------------	---	---	-----------	--

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 2: 700 000 лв.

Специфична цел 3: Бюджетът на съдебната власт - инструмент за ефективно управление, отчетност и реформа

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
<p>3.3.1 Въвеждане на програмно бюджетиране за всяка структура от институциите на съдебната власт и ориентиране на бюджета към постигане на резултати и обвързване на финансирането със заложените цели, дейности, натовареност и обективна оценка на разходите по видове преписки и дела така, че да се постигне адекватно финансиране на правораздаването като основна държавна функция.</p> <p>3.3.2 Дефиниране и периодично обновяване на цели и индикатори за изпълнение в партньорство между ВСС, МП, МФ и гражданското общество, както и периодично обновяване на оценката на разходите по видове дела.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ на европейски практики по оценка на разходите по видове дела; 2. Изготвяне на методология за извършване на оценка на разходите по видове дела, дефиниране на цели и индикатори за разходи по видове дела; 3. Оценка на прилагането на програмното бюджетиране; 4. Провеждане на вътрешна дискусия относно прилагането на пилотния модел; 5. Създаване на система (програмен продукт за отчитане по програми) за програмно бюджетиране; 6. План за въвеждане в структурите, в които все още не е въведено програмното бюджетиране; 7. Провеждане на обучение по програмно бюджетиране на административни ръководители, счетоводители и съдебни администратори; 8. Изготвяне на тримесечни и годишни отчети; 9. Извършване на периодична външна оценка. 	<p>От ОПДУ – по т. 1-7 700 000 лв.</p> <p>От ДБ – по т. 8-9</p>	<p>Въвеждане на нов модел на бюджетиране обвързано с резултатите във всяка структура от институциите на съдебната власт</p> <p>Повишаване прозрачността на бюджета на СВ и ефективността на управление на бюджетните средства</p> <p>Създаване на модел за бюджетиране, насочено към резултати и за публично обсъждане на целите и индикаторите. Повишена прозрачност на бюджета на СВ и ефективност на работата на структурите й.</p> <p>Въведен модел на периодично отчитане и мониторинг на програмните и обвързани с цели и индикатори бюджети на всяка структура на СВ.</p> <p>Повишена прозрачност на бюджета на СВ и</p>	<p>Извършена оценка/анализ на европейски практики по оценка на разходите по видове дела;</p> <p>Изготвена методология и дефинирани индикатори;</p> <p>Изготвена оценка;</p> <p>Проведена дискусия;</p> <p>Създадена система;</p> <p>Разработен план; Проведено обучение на административни ръководители, счетоводители и съдебни администратори;</p> <p>Изготвени периодични отчет;</p> <p>Изготвени периодични външни оценки</p>	ВСС	МП МФ

<p>3.3.4 Тримесечна и годишна отчетност за изпълнението на целите (по 3.3.2 и 3.3.3) и постигането на резултати; периодична външна оценка („Доклад за състоянието на съдебната власт“).</p>	<p>ПП: 2016 -2018 г.</p>		<p>ефективност на работата на структурите й.</p>			
<p>Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 3: 700 000 лв.</p>						
<p>Специфична цел 4: Въвеждане на инструменти за дългосрочно планиране</p>						
МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
<p>3.4.1 Стандарт и система от мерки за оценката на достъпа до правосъдие на гражданите и юридическите лица.</p>	<p>1. Анализ на възможностите за достъп до правосъдие. 2. Създаване на модел за оценка на достъпа до правосъдие 3. Проучване мнението на гражданите и бизнеса относно новия модел. ПП: 2018-2019 г.</p>	<p>ОПДУ 150 000 лв.</p>	<p>Оценка на достъпа до правосъдие след извършените промени в законодателството в периода 2016-2017 г.</p>	<p>Изготвен анализ; Създаден модел; Проведено проучване.</p>	<p>МП</p>	<p>ВСС</p>
<p>3.4.2 Създаване на специализирана географско-информационна система (ГИС), включваща инструменти за анализ и мониторинг на факторите, свързани със социално-икономическото развитие на съдебните райони и натовареността на съдилищата. (3.4.2 Създаване на</p>	<p>1. Изготвяне на анализ на информацията, която трябва да се интегрира, използва и визуализира по специфичен начин и съобразно различни предварително зададени параметри. 2. Разработване и внедряване на специализирана информационна система за мониторинг и анализ (СИСМА), включваща инструменти за анализ и мониторинг на факторите, свързани със социално-икономическото развитие на съдебните райони и натовареността на съдилищата и прокуратурите ПП: 2016 -2017 г.</p>	<p>ОПДУ – 600 000 лв.</p>	<p>1. Създаване на специализирана информационна система, включваща инструменти за анализ и мониторинг на факторите, свързани с натовареността на съдилищата и прокуратурите 2. Интеграция и обмен на данни с други информационни системи в областта на съдебната</p>	<p>Изготвен анализ; Създадена и внедрена СИСМА; Обучени системни администратори и ИТ експерти за техническа експлоатация и администриране на СИСМА</p>	<p>ВСС</p>	

<p>специализирана информационна система, включваща инструменти за анализ и мониторинг на факторите, свързани със социално-икономическото развитие на съдебните райони и натовареността на съдилищата)</p>			<p>система- ЕИСС, ЕИСПП, ЕДИС, УИС и др., одобрени от ВСС, и ефективно проследяване и визуализиране на развитието на съдебните структури в условията на нова съдебна карта.</p> <p>3. Обобщено извеждане на справки и визуализиране на тематични карти въз основа на зададени формули и норми, по различни количествени и качествени показатели на съдебната статистика и възможност за оценка на достъпа до правосъдие и натовареността на съдебните структури.</p> <p>4. Възможност за публичен достъп до съществени елементи от съдебната статистика в с оглед прозрачност в управлението на съдебната власт, при съблюдаване на действащите правила за достъп.</p>			
---	--	--	--	--	--	--

<p>3.4.3 Оценка на ефективността на отделни структури на съдебната власт и реформа на съдебната карта.</p> <p>3.4.5 Оценка на ефективността на структурите за специализирано правосъдие (системата на административните съдилища; военните съдилища; специализираните наказателни институции).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализи на реализираните реформи на съдебни карти в Европа, използваните методологии и практическите мерки на ниво държава-членка, в контекста на тяхната приложимост към българската съдебна система и на текущото състояние на отделните съдебни структури и тяхната ефективност и ефикасност - за районите, окръжните и апелативните съдилища и прокуратури. 2. Изготвяне на предложения за промени в конкретни съдебни структури по йерархични нива и реализиране на правно-организационни анализи за подбрани пилотни съдилища относно възможностите за тяхната реорганизация и създаване на т.нар. обединен съд или обединена прокуратура. 3. Изготвяне на предложения за оптимизиране на съдебната карта, в т.ч. предложения и обосновка за конкретни обединения по места. 4. Провеждане на публични обсъждания и избор на конкретен модел за оптимизиране на съдебната карта на районните съдилища и прокуратури. 5. Прилагане на оценката и изработване на пътна карта за реорганизация на съдебните структури на окръжно и апелативно ниво. 6. Прилагане на избрания модел за оптимизиране на съдебната карта на районните съдилища и прокуратури и пътна карта за реорганизация на съдебните структури на окръжно и апелативно ниво /финансира се от ДБ/. 7. Периодична оценка на ефективността на структурите /финансира се от ДБ и за целите на оценката се ползва СИСМА/. <p>ПП: 2016-2017 г.</p>	<p>ОПДУ 580 000 лв.</p>	<p>Избран модел за оптимизиране на съдебната карта и пътна карта (план за действие) чрез реформа на броя и начина на работа на съдебните структури на районно, окръжно и апелативно ниво</p> <p>Оптимизирани разходи за административно управление на съдебните структури чрез приет модел за оптимизация на съдебната карта на ниво районни съдилища и прокуратури и планиране на промени на окръжно и апелативно ниво</p> <p>Ефективна структура на специализираните съдилища</p>	<p>Изготвени анализи; Изготвени предложения за оптимизиране на съдебната карта; Проведени минимум 5 бр. публични обсъждания по апелативни райони; Избран модел за оптимизация на съдебната карта на ниво районни съдилища и прокуратури; Изготвена пътна карта за реорганизация на съдебните структури на окръжно и апелативно ниво; Изготвен пакет от предложения за изменение и допълнение на действащото законодателство за въвеждане на оптимизирана съдебна карта</p>	<p>ВСС</p>	<p>МП</p>

<p>3.4.6 Въвеждане на механизъм за оценка на ефекта от приложението на ГПК, НПК и АПК.</p>	<p>1.Разработване на методология за оценка на ефекта от приложението на ГПК, НПК и АПК, включително и за въведени изисквания на правото на ЕС. 2.Изработване на пилотен анализ на приложението на ГПК, НПК и АПК на базата на изработената методология. 3.Провеждане на обществено обсъждане</p> <p>ПП: 2017-2018 г.</p>	<p>ОПДУ 150 000 лв.</p>	<p>Постоянен механизъм за оценка ефекта от прилагането на процесуалните кодекси.</p> <p>Осигуряване на гаранции за ефективно и справедливо правосъдие</p>	<p>Разработена методология; Изработен пилотен анализ; Проведено обществено обсъждане</p>	<p>МП</p>	
<p>3.4.7 Наблюдение на продължителността на делата и преписките и анализ на възможностите за повишаване на ефективността на разглеждането им.</p>	<p>1.Идентифициране на факторите, които водят до увеличаване на продължителността на делата и преписките; 2. Изработване и прилагане на предложения за преодоляване на забавянията при разглеждане на делата и преписките при осигуряване на качеството на правосъдието 3.Изготвяне на Анализ на измененията в процесуалното законодателство и оценка на ефекта от прилагането на изменението процесуални норми по отношение на бързината, ликвидността и ефективността на правоприлагането и правораздаването 4. Обществени обсъждания на заключенията.</p> <p>ПП: 2016 -2017 г.</p>	<p>ОПДУ 160 000 лв.</p>	<p>-Процедура за мониторинг на продължителността на делата и мерки за повишаване ефективността на тяхното разглеждане. - Постоянен механизъм за оценка ефекта от прилагането на процесуалните кодекси. Осигуряване на гаранции за ефективно правосъдие</p>	<p>Идентифицирани фактори за забава; Изготвен анализ и пакет от изменения и допълнения на процесуалните закони; Проведено обществено обсъждане</p>	<p>ВСС</p>	<p>ИВСС</p>
<p>Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 4: 1 640 000лв.</p>						
<p>Специфична цел 5: Електронно правосъдие</p>						
<p><u>Съобразно Пътната карта за изпълнение на Стратегията за развитие на електронното управление в Република България 2014 – 2020</u></p>						

Специфична цел 6: Развитие на отделните институции на съдебната власт

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
3.6.1 План за регулиране на натовареността на ВАС и системата на административните съдилища, включително чрез промяна в подсъдността на определени видове дела и структурни мерки.	1. Изготвяне на функционален анализ на ВАС и системата на административните съдилища. 2. Изготвяне на План за укрепване на ВАС и системата на административните съдилища.	ДБ		Изготвен функционален анализ; Изготвен План за укрепване;	ВАС	ВСС
3.6.2 План за намаляване на натовареността на ВКС	1. Изготвяне на функционален анализ. 2. План за намаляване на натовареността на ВКС.	ДБ		Изготвен функционален анализ; Изготвен План за укрепване;	ВКС	ВСС
3.6.3 Прилагане на целите, заложи в стратегическия план „Политики за управление на ВСС“	Оценка на прилагане и изпълнение на целите, заложи в стратегическия план „Политики за управление на ВСС“	ДБ		Извършена оценка на изпълнение на целите, заложи в стратегическия план	ВСС	
3.6.4 Анализ и оценка на състоянието на ИВСС и практиката му и провеждане на дискусия за нуждите от законодателни и организационни промени, включително предвиждане на подразделение на съдийски и прокурорско следователски екипи в състава му.	1. Изготвяне на функционален анализ. 2. Изготвяне на План за укрепване. ПП: 2016 г.	ДБ		Изготвен функционален анализ; Изготвен План за укрепване	ИВСС	

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 6: Не се предвижда финансиране

Общо за финансиране от ОПДУ по Стратегическа цел 3: **3 640 000 лв.**

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4: МОДЕРНА И ЕФЕКТИВНА НАКАЗАТЕЛНА ПОЛИТИКА

Специфична цел 1: Актуализация на наказателната политика

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
<p>4.1.1 Оценка на съществуващата Концепция за наказателна политика (валидна до 2014 г.) и нейното изпълнение.</p> <p>4.1.2 Разработване на нова Концепцията за наказателна политика, като основа за останалите мерки по този приоритет</p>	<p>1. Изготвяне на оценка на съществуващата Концепция.</p> <p>2. Извършване на изследвания за събиране на емпирични данни и анализ на съществуваща статистика за установяване на криминологичната среда и тенденциите в нея както и на други относими социометрични показатели.</p> <p>3. Проучване на европейската практика.</p> <p>4. Провеждане на обществено обсъждане.</p> <p>5. Изработване на нова Концепция за наказателна политика.</p> <p>6. Провеждане на обществено обсъждане.</p> <p>ПП: 2016 - 2017 г.</p>	<p>ОПДУ 400 000 лв.</p>	<p>Подобрено и модерно законодателство в областта на наказателното правосъдие</p>	<p>Изготвена оценка на изпълнението на съществуващата Концепция;</p> <p>Извършени изследвания и проучени добри практики;</p> <p>Изготвена нова КНП;</p> <p>Проведено обществено обсъждане</p>	<p>МП</p>	<p>МВР ПРБ ВКС</p>
<p>4.1.3 Приемане на модерен Кодекс на административните нарушения и наказания (КАНН), който реализира целта за заменяне на наказателните с по-гъвкави и социално-оправдани административно-наказателни санкции за голям брой деяния. Постоянен процес на наблюдение приложението и ефекта от</p>	<p>1. Извършване на оценка за въздействието;</p> <p>2. Провеждане на обществено обсъждане.</p> <p>ПП: 2016 -2017 г.</p>	<p>ДБ</p>	<p>Подобрено и модерно законодателство в областта на административно - наказателното правосъдие</p>	<p>Извършена оценка на въздействието;</p> <p>Проведено обществено обсъждане</p>	<p>МП</p>	<p>ПРБ ВАдвС</p>

КАНН.						
<p>4.1.4 В светлината на новата Концепция за наказателна политика, оценка на нуждата от актуализация на конкретни институти и състави от НК и разработване на съответен проект за неговото обновяване.</p> <p>4.1.6 Анализ и оценка на системата на пробацията и продължаващ мониторинг.</p>	<p>1. Анализ на приложението на действащия НК;</p> <p>2. Изготвяне на анализ на действащата нормативна уредба и оценка на пробацията като вид наказание.</p> <p>3. Изготвяне на оценка на ефективността от изпълнението на включените в наказанието пробация пробационни мерки</p> <p>(Към проект по мерки 4.1.1 и 4.1.2)</p> <p>ПП: 2016 -2017 г.</p>	<p>ОПДУ</p> <p>(Към проект по т. 4.1.1 и 4.1.2)</p>	<p>Обновяване на НК</p> <p>Подобряване ефективността на системата на пробацията и на видовете пробационни мерки, включени в нея, като вид наказание.</p>	<p>Изготвени анализи;</p> <p>Изготвена оценка.</p>	МП	ПРБ ВКС
<p>4.1.7 Анализ и оценка на системата за отнемане в полза на държавата на незаконно придобито имущество.</p>	<p>Изготвяне на анализ на действащата нормативна уредба и оценка на ефективността на системата за отнемане в полза на държавата на незаконно придобито имущество</p> <p>ПП 2017-2018 г.</p>	<p>ОПДУ</p> <p>150 000 лв .</p>	<p>Подобряване на ефективността на системата за отнемане в полза на държавата на незаконно придобито имущество</p>	<p>Извършен анализ;</p> <p>Проведено обществено обсъждане.</p>	КОНПИ	
<p>4.1.8 План за развитие на социални мерки за реинтеграция, предвиждащ осигуряване на средства и създаване на организация за ефективно прилагане на мерки за подкрепа на осъдените на пробация, в това число и включването им в курсове за ограмотяване, професионална квалификация и други</p>	<p>1.Разработване на план.</p> <p>2. Провеждане на обществено обсъждане на плана.</p> <p>3. Реализиране на пилотни проекти за въвеждане на мерки за обществена подкрепа</p> <p>ПП: 2017 – 2020 г.</p>	ДБ	<p>Надграждане на резултатите от предефиниран проект № 2 и Малка грантова схема на Програма BG15 на Норвежкия финансов механизъм 2009-2014 и Усъвършенстване политиката за реинтеграция на лица в пробация</p>	<p>Изработен и приет план за развитие на социални мерки за реинтеграция;</p> <p>Реализирани 6 пилотни проекта;</p> <p>Обучени 60 пробационни служители;</p> <p>Включени в програми осъдени на пробация лица – 200 човека.</p>	МТСП	МП

мерки за обществена подкрепа.						
-------------------------------	--	--	--	--	--	--

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 1: 550 000лв.

Специфична цел 2: Реформа и развитие на органите по разследването

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
<p>4.2.1 Оценка на състоянието на състоянието на досъдебното производство и органите с разследващи функции.</p> <p>4.2.2 Изработване цялостна интегрирана стратегия за развитие на органите с разследващи функции.</p> <p>4.2.3 Обвързване на атестирането и кадровия процес на органите с разследващи функции с резултатите от наказателния процес.</p>	<p>1. Изготвяне на анализ на състоянието на досъдебното производство;</p> <p>2. Изработване на Интегрирана стратегия за развитие на органите с разследващи функции;</p> <p>3. Анализ на практическото прилагане на методиката за атестирането на служителите в органите с разследващи функции;</p> <p>4. Актуализация на индикаторите за атестиране.</p> <p>ПП: 2017-2018 г.</p>	<p>ДБ ОПДУ - По т. 3 и 4 80 000 лв.</p>	<p>Оценка на нуждата от реформа на досъдебното производство</p> <p>Интегрирана политика за реформа и развитие на органите с разследващи функции Реформа на атестирането на органите с разследващи функции</p>	<p>Извършени изследвания и изготвен анализ;</p> <p>Изготвена стратегия за развитие на органите с разследващи функции;</p> <p>Извършени анализ;</p> <p>Актуализирани индикатори</p>	<p>ВСС ПРБ</p>	<p>МВР МФ МО</p>

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 2: 80 000 лв.

Специфична цел 3: Ефективна прокуратура

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор

<p>4.3.1 Независим експертен мониторинг в рамките на механизма за сътрудничество и оценка на ЕК за състоянието и ефективността на Прокуратурата на Република България (ПРБ), факторите за политическо, йерархично и друго неправомерно влияние в нея, както и формите на злоупотреба с прокурорски правомощия.</p>	<p>1. Анализ на състоянието на ПРБ. 2. Провеждане на обществено обсъждане в професионалната общност.</p> <p>ПП: 2016 г.</p>	<p>ЕК</p>	<p>Повишено ниво на прозрачност относно състоянието на ПРБ.</p>	<p>Изготвен анализ; Проведено обсъждане</p>	<p>МП</p>	<p>ПРБ</p>
<p>4.3.2 Изследване на статуса на прокурорите и факторите, които ограничават на тяхната независимост, ефективност, отговорност и мотивация</p>	<p>Провеждане на изследване по комбинирана методика (качествени и количествени методи) от екип от независими специалисти от различни дисциплини – право, организационна психология, социология и др.</p> <p>ПП: 2016 г.</p>	<p>ДБ</p>	<p>оценка на мотивацията и статуса на отделните прокурори и следователи и преобладаващата организационна култура в ПРБ и следствието.</p>	<p>Изготвен аналитичен доклад въз основа на проведено изследване;</p>	<p>ПРБ</p>	<p>ВСС</p>
<p>4.3.4 Укрепване на отчетността и общественото доверие в главния прокурор чрез въвеждане на допълнителен регламент за съдържанието на отчетните доклади пред парламента и ВСС и процедурата по изслушване, включително чрез предвиждане на допълнителни възможности за обществено участие. Шестмесечни доклади пред ВСС по делата за корупционни</p>	<p>Изменения в ЗСВ</p>	<p>ДБ</p>	<p>Подобрена отчетност и повишено обществено доверие в главния прокурор по делата за корупционни престъпления, организирана престъпност, засягащи лице, заемащи висши държавни длъжности (вкл. магистрати).</p>	<p>Изготвен ЗИД на ЗСВ</p>	<p>МП</p>	<p>ВСС, ПРБ</p>

престъпления, организирана престъпност, засягащи лице, заемащи висши държавни длъжности (вкл. магистрати)	ПП: 2016 г.					
4.3.5 Систематизиране на всички вътрешноведомствени актове в прокуратурата, което да осигурява тяхната достъпност, прозрачността на мотивите за приемането им и да създава по този начин гаранции за съответствието им със закона и вътрешната им хармонизация.	1. Извършване на преглед на вътрешната нормативна база и при необходимост - извършване на промени в нея; 2. Осигуряване на публичен достъп до актовете с комплексен характер и имащи отношение към изпълнение на прокурорски правомощия, засягащи чужди права. ПП: 2016 - 2017 г.	ДБ	Повишено ниво на прозрачност и систематизиране на вътрешната нормативна база в ПРБ	Извършена оценка на вътрешната нормативна база; Осигурен публичен достъп до съответните актове.	ПРБ	
Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 3: Не се предвижда финансиране						
Специфична цел 4: Ефективност на специализираната прокуратура и съд						
МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор

<p>4.4.1 Анализ на ефективността на специализираната прокуратура и специализиран наказателен съд в светлината на успешни международни модели за органи за борба с корупцията и организираната престъпност.</p> <p>4.4.2 План за развитие на капацитета и ефективността на специализираната прокуратура за работа по случаи на корупция по високите етажи на властта и значими случаи на организирана престъпност, включително чрез засилване на гаранциите за нейната независимост и отговорно ръководство, увеличаване на човешкия ресурс, предвиждане на специални мерки за подбор, текуща проверка, атестиране и мотивиране на работещите в нея и надграждане на капацитета ѝ за собствена аналитична и оперативна дейности при съобразяване ограниченията, следващи от чл. 119, ал.3 от КРБ.</p>	<p>План за реформа на съдебната карта</p> <p>ПП: 2016 – 2017 г.</p>	<p>ДБ</p>	<p>Подобряване на ефективността на специализирана прокуратура и наказателен съд</p>	<p>Въведен план за реформа на съдебната карта</p>	<p>ВСС ПРБ</p>
<p>Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 4: Не се предвижда финансиране</p>					

Специфична цел 5: Експертизи						
МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансира не	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
<p>4.5.1 Разработване на цялостен модел на експертизите, включително:</p> <ul style="list-style-type: none"> повишаване изискванията при подбор на експерти с оглед професионалната им квалификация и интегритет, изисквания за поддържане и развитие на квалификацията им и периодична професионална атестация, придружени с осигуряване на различни форми на обучение, антикорупционни мерки, гаранции за прозрачност и превенция на конфликта на интереси, гаранции за адекватен избор по конкретните дела, адекватно заплащане, механизъм за планиране на бюджета за експертизи и адекватно финансиране. <p>4.5.2 Изграждане на институционален капацитет за осигуряване на особено сложни или скъпи експертизи.</p>	<p>1. Извършване на анализ на практиката, и предложения за реформа на модела на експертизите.</p> <p>2. Изготвяне на оценка на нуждите от изграждане на специализиран институционален капацитет за организиране и възлагане на особено сложни, скъпи и/или изискващи редки специалности, вкл. сравнително проучване на добри практики;</p> <p>3. Изграждане на Регистър на вещите лица;</p> <p>4. Оценка на ефективността на възлаганите експертизи;</p> <p>5. Провеждане на дискусия.</p> <p>ПП: 2016 – 2017 г.</p>	<p>ОПДУ 350 000 лв.</p>	<p>Модернизиране и усъвършенстване на уредбата и организация на експертизите.</p> <p>Повишаване на достъпа до специални знания и анализ на съда и органите на досъдебното производство при гаранции за ефективност и компетентност, превенция на корупцията и разумна цена.</p>	<p>Извършен анализ, ведно с предложения;</p> <p>Изготвена оценка на капацитета;</p> <p>Извършена оценка на ефективността;</p> <p>Изграден регистър;</p> <p>Проведена дискусия.</p>	МП	ВСС

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 5: 350 000 лв.						
Специфична цел 6: Пенитенциарна реформа						
МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
<p>4.6.1 План за действие за пенитенциарна реформа, включваща:</p> <ul style="list-style-type: none"> • мерки в отговор на негативните констатации на ЕКПИ и ЕСПЧ • изграждане на вътрешен за ГДИН механизъм за осигуряване спазването на правата на човека • антикорупционна политика • мерки за реинтеграция на затворниците, включително с разширяване на социалната работа с всеки един от тях • изграждане на нов затвор и обновяване на затворните сгради • осигуряване на адекватни условия на труд на служителите на ГДИН 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ на състоянието на пенитенциарната система; 2. Разработване на Стратегия за развитие на пенитенциарната система 2020; 3. Въвеждане на възможности за електронно наблюдение; 4. Осигуряване на технологични средства. 5. Обучение за прилагане на електронно наблюдение; 6. Провеждане на обществено обсъждане. <p>ПП: 2016-2017 г.</p>	<p>ОПДУ</p> <p>1 480 000 лв.</p>	<p>Преодоляване на негативните констатации в пилотното решение на ЕСПЧ „Нешков и др. срещу България“;</p> <p>Изпълнени общи мерки решението;</p> <p>Подобрени условия в местата за лишаване от свобода</p>	<p>Разработен анализ на състоянието;</p> <p>Разработена Стратегия;</p> <p>Въведено електронно наблюдение</p> <p>Осигурени технологични средства</p> <p>Проведено обучение</p> <p>Проведено обществено обсъждане</p>	МП	
Финансиране по ОПДУ по Специфична цел 6: 1 480 000 лв.						

Общо за финансиране по ОПДУ по Стратегическа цел 4: 2 460 000 лв.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 5: ГАРАНЦИИ ЗА ВЪРХОВЕНСТВОТО НА ЗАКОНА, ЗАЩИТАТА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА, ДОСТЪПА ДО ПРАВОСЪДИЕ И ХУМАННОСТТА НА ПРАВОСЪДИЕТО

Специфична цел 1: Ефективна съдебна защита на правата на човека

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
5.1.1 Оценка на необходимостта от конституционно гарантиране на правото на гражданите на справедлив процес.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повишаване гаранциите за справедлив процес при изпълнителното производство чрез изграждане на информационна система; 2. Разработване на методика за осъществяване на контролната дейност от страна на МП относно процедурите в изпълнителното производство; 3. Обучение на целевите групи за работа със системата и за прилагане на методиката; 4. Осигуряване на технологично оборудване; 5. Провеждане на форуми за представяне на информационната система. 	ОПДУ 400 000	Повишени гаранции относно достъп до правосъдие и справедлив процес	<p>Изградена и въведена информационна система, обезпечена с необходимото технологично оборудване;</p> <p>Разработена методика;</p> <p>Проведено обучение;</p> <p>Проведени форуми.</p>	МП	
5.1.2 Оценка на институционната структура на съдилищата и съдебната практика от гледна точка на ефективната защита на правото на достъп до съд и създаването на действени гаранции за спазването на основните права по ЕКПЧ.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проучване на практиката и относими данни, сравнително-правно проучване; 2. Обществено обсъждане. <p>ПП: 2017 г.</p>	ДБ	Идентифициране на необходимостта от оптимизация на институционната структура на съдилищата	<p>Извършена експертна оценка;</p> <p>Проведена дискусия</p>	МП	ВСС, ВАДвС

<p>5.1.3 Оценка на ефективност на съдебния контрол върху актовете на администрацията.</p> <p>5.1.4 Анализ на делата, по които е констатирано, че съдът се е самоограничил в обхвата на предвиден по закон съдебен контрол на действията на администрацията или органите на досъдебното производство чрез изследване на причините за това и формулиране на конкретни мерки за преодоляване на нарушеното право на справедлив процес</p>	<p>1. Проучване на практиката и относими данни; 2. Изготвяне на предложения; 3. Провеждане на дискусия.</p> <p>ПП: 2017 г</p>	<p>ОПДУ 200 000 лв.</p>	<p>Набелязване на мерки за повишаване ефективността на съдебния контрол върху актовете на администрацията и върховенството на закона Набелязване на мерки за повишаване ефективността на съдебния контрол върху актовете на администрацията и върховенството на закона</p>	<p>Извършено проучване; Изготвени предложения; Проведена дискусия</p>	<p>МП ВАС</p>	
<p>5.1.5 Въвеждане на механизъм за оценка на ефективността на ВКС и ВАС за уеднаквяване на практиката на съдилищата за постигане на предсказуемо и качествено правосъдие, синхронизирано с правото за правата на човека и правото на ЕС.</p>	<p>1. Анализ на съдебната практика. 2. Разработване на методология за мониторинг и оценка; 3. Обсъждане на изводите и препоръките.</p> <p>ПП: 2017 – 2018 г.</p>	<p>ОПДУ 150 000 лв.</p>	<p>Външен мониторинг на ефективността на уеднаквяване на практиката от върховните инстанции</p>	<p>Изготвен анализ; Разработена методология; Проведено обсъждане.</p>	<p>ВСС</p>	<p>ВКС ВАС</p>
<p>5.1.6 Въвеждане на механизъм за подобряване спазването на задължението на Общото събрание на съдиите по ЗСВ за обобщаване и анализ на съдебната практика по</p>	<p>1. Разработване на методология за мониторинг и оценка; 2. Периодично прилагане; 3. Публично обсъждане на изводите и препоръките.</p>	<p>ДБ</p>	<p>Външен мониторинг на ефективността на уеднаквяване на практиката от съдилищата</p>	<p>Изготвена методология Периодично прилагане Изготвени доклади Обществено обсъждане</p>	<p>ВСС ВАС ВКС</p>	

актуални правни въпроси, разрешавани противоречиво.	ПП: 2017– 2020 г.			Предприети мерки		
---	-------------------	--	--	------------------	--	--

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 1: 750 000лв.

Специфична цел 3: Преодоляване на причините за осъдителните решения пред ЕСПЧ и спазване на международните стандарти в областта на правата на човека

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
5.3.1 Оценка на причините за поддържане на висок процент осъдителни решения на ЕСПЧ по дела срещу България	1. Изработване на експертен анализ за съответствието на българското законодателство с ЕКПЧ. 2. Кръгли маси и обобщаване на резултатите. 3. Предложения за законодателни промени. ПП: 2015 -2016 г.	НФМ	Повишаване на националния капацитет за изпълнение на решенията на ЕСПЧ и превенция и предотвратяване на потенциалните нарушения, които биха довели до осъдителни решения.	Изготвен и подложен на обсъждане анализ; На база на резултатите от обсъжданията: изработени предложения за промени.	МП	ВАдвС
5.3.2 Въвеждане на оценка на съответствието на разработваните проекти на нормативни актове с правото и стандартите по правата на човека	1. Изработване на механизъм за предварителен преглед на съответствието на нормативните актове с ЕКПЧОС, специфична цел на проект № 3 на дирекция ППРБЕСПЧ, МП, финансиран по НФМ 2. Кръгли маси и обобщаване на резултатите. ПП: 2015 -2016 г. .	НФМ	Повишаване на националния капацитет за изпълнение на решенията на ЕСПЧ и превенция и предотвратяване на потенциалните нарушения, които биха довели до осъдителни решения.	Изготвен и подложен на обсъждане механизъм; На база на резултатите от обсъжданията: изработени предложения за промени.	МП	ВАдвС

Не се предвижда финансиране по ОПДУ по Специфична цел 3

Специфична цел 4: Развитие на системата на правната помощ

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор

<p>5.4.1 Усъвършенстване на системите за наблюдение и оценка на качеството на предлаганата правна помощ – подобряване на подбора на вписваните адвокати, специализация, квалификация.</p> <p>5.4.2 Облекчаване на достъпа до първична правна помощ.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оценка на приложението на Закона за правната помощ (ЗПП); 2. Национално-представително изследване за нуждата от правна помощ; 3. Разработване и прилагане на общи минимални стандарти за предоставяне на правна помощ и въвеждане на европейските стандарти и добри практики в системата за предоставяне, отчетност и контрол на правната помощ; 4. Разработване на квалификационни програми за обучение на адвокати с утвърждаване на практическата ориентация на обучението, напр. обучение по различни видове дела; за работа със специфични групи клиент – бежанци, чужденци, жертви на престъпления, деца, наркозависими и др.; 5. Създаване на единна електронна система за правна помощ в национален мащаб – въвеждане на софтуерен продукт за правна помощ във всички адвокатски съвети с оглед електронно отчитане на правната помощ; 6. Разработване на механизми за максимално точно планиране на средствата за правна помощ и контрол върху тяхното използване; 7. Създаване на механизъм за служебно събиране на информация за социалния статус на правоимащите лица; 8. Унифициране на процедурите за предоставяне на правна помощ и утвърждаване и прилагане на ясни критерии и подходи при допускане на правна помощ и назначаване на адвокат <p>ПП: 2017 – 2020 г.</p>	<p>ОПДУ 300 000 лв.</p>	<p>Унифициране на системата на правна помощ</p> <p>Повишаване на квалификацията и специализацията на адвокатите, предоставящи правна помощ</p> <p>Подобряване на условията, свързани с техническото обезпечаване на системата на правна помощ</p> <p>Оптимизиране на разходите за правна помощ</p> <p>Подобряване на взаимодействието между отделните институции, имащи отношение към правната помощ</p> <p>Облекчаване на достъпа до правна помощ за правоимащите лица</p>	<p><i>Status quo</i> анализ – цялостна оценка на ЗПП;</p> <p>Оценка на нуждата от предоставяне на правна помощ по тип услуги и правни отрасли;</p> <p>Разработени указания, въвеждащи общи минимални и европейски стандарти за предоставяне на правна помощ;</p> <p>Разработени квалификационни програми за обучение;</p> <p>Проведени обучения;</p> <p>Разработен и внедрен софтуерен продукт за правна помощ във всички адвокатски съвети;</p> <p>Въведена форма за електронно отчитане на правната помощ;</p> <p>Разработен механизъм за планиране на средствата за правна помощ;</p> <p>Разработени правила,</p>	<p>НБПП МП</p>	
---	---	-----------------------------	---	--	--------------------	--

				указания, процедури, инструкции и други материали, които да облекчават процеса на предоставяне на правна помощ; Изготвени критерии за допускане на правна помощ;		
5.4.3 Популяризиране на системата за правна помощ сред гражданите.	Провеждане на информационни кампании за популяризиране на системата за правна помощ ПП: 2016 – 2020 г.	ДБ	Информираността на обществото по отношение на предлаганите услуги от системата за правна помощ да се повиши, съответно правоимащите лица да използват по-пълноценно услугите на правната помощ	Проведени информационни кампании	НБПП	ВАдвС

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 4: 300 000 лв.

Специфична цел 5: Съдебни такси

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансир ане	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
5.5.1 Оценка на системата от съдебни такси и анализ на възможните промени в нея	1. Изготвяне на оценка за частта от бюджета на СВ, която се формира от такси; 2. Изготвяне на анализ за стойността на предоставяната услуга , включително и при медиация, и адекватното ѝ отразяване в системата на съдебните такси; 3. Обществено обсъждане. ПП: 2017 – 2018г.	ОПДУ 200 000 лв.	Подобрена система на съдебните такси, основана на реалната стойност на предоставяните услуги	Изготвена независима оценка; Изготвен анализ; Проведено обществено обсъждане	ВСС	МП, МФ

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 5: 200 000лв.						
Специфична цел 6: Възстановително правосъдие						
МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансир ане	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
5.6.1 План за въвеждане и популяризиране на подходите на възстановително правосъдие, включително създаване на Национален съвет по възстановително правосъдие, обучение в НИП, пилотни проекти и предложения за законодателни промени.	<ol style="list-style-type: none"> Изготвяне на план за внедряване и популяризиране на подходите на възстановителното правосъдие; Изготвяне на предложения за законодателни промени; Засилване ролята на Националния съвет по възстановително правосъдие. ПП:2015 -2020 г.	ДБ	Въведени подходи на възстановителното правосъдие в нормативната база и организационна система на СВ	Изготвен план за внедряване и популяризиране на подходите на възстановителното правосъдие; Изготвени законодателни промени, свързани с въвеждането на подходи на възстановително правосъдие;	МП	ВСС
5.6.2 Пилотни проекти за въвеждане на модели на междусекторна интеграция между съдебния процес и други социални услуги и програми с цел постигане ефектите от правосъдието без прилагане на санкции, включително и чрез съответните промени в Закона за социално подпомагане	Изграждане на координационен механизъм, свързан с предварително идентифицирани целеви групи (напр. ромски групи, наркозависими, непълнолетни и малолетни извършители на престъпления, др.), които въвеждат модели на интеграция между съдебния процес и други социални услуги/програми с цел постигане ефектите от правосъдието без прилагане на санкции. ПП: 2016-2017 г.	ДБ	Разработване на политики на интегриране на правосъдието с други социални дейности	Изграден координационен механизъм; Разработени трайни модели	МТСП	МП
Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 6: Не се предвижда финансиране						
Специфична цел 7: Система на детското правосъдие, насочена към превенция, осигуряване на ефективна защита и хуманни корективни мерки						

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансир ане	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
5.7.1 Ориентирана към правата на детето и съобразена с международните стандарти нормативна уредба	Промяна на нормативната уредба ПП: 2016 г.	ДБ	Подобряване и актуализация на правната рамка	Изменена нормативна уредба	МП	ЦКБППМ
5.7.2 Специализирани съдебни състави и специализирани звена в прокуратурата и органите по разследването	1. Създаване на специализация в органите на съдебна власт, вкл. чрез обособяване на специализирани детски състави в съдилищата и определяне на специализирани прокурори; 2. Изграждане на вътрешни правила и стандарти за тяхната работа; 3. Повишаване капацитета на магистрати и съдебни служители, работещи по въпросите на детското правосъдие. ПП: 2016 г.	БШПС ДБ	Специализация на органите на съдебната власт относно правосъдието за деца; Магистрати и съдебни служители да бъдат подготвени и обучени за работа с деца в конфликт със закона	Сформирани специализирани състави за разглеждане на дела с деца в конфликт със закона.	ВСС, ПРБ, ВКП	
5.7.3 Междуйнституционална координация под съдебен контрол на системата на детското правосъдие при реакцията по всеки казус	Подобряване на междусекторното взаимодействие на национално и местно ниво между ДАЗД, МВР, детските педагогически стаи, НКБППНМ и МКБППНМ, МТСП и органи на съдебната власт в работата по случай на деца, жертва или свидетел на престъпление/насилие, в т.ч. трафик на хора, престъпления в интернет, механизъм за изчезнали деца и др., и деца в конфликт със закона чрез съвместни обучения по права на децата, общуване с деца, правосъдие за деца и актуална терминология, съобразена с европейските стандарти. Установяване на ясен механизъм за координация между всички заинтересовани страни с конкретен център на координация ПП: 2016 -2017 г.	БШПС ДБ	Ефективно институционално и междусекторно взаимодействие на национално и местно ниво в работата по случай на деца, жертва или свидетел на престъпление/насилие и деца в конфликт със закона	Проведени съвместни обучения по права на децата, общуване с деца, правосъдие за деца и актуална терминология, съобразена с европейските стандарти.	ДАЗД	МВР, ЦКБППМ Н, МТСП, ВСС, ПРБ
5.7.4 Прилагане мерките, предвидени в	1. Изготвяне на пакет от законодателни изменения, с които се предвиждат изменения в	ДБ	Приемане на пакет от законодателни мерки	Приети законодателни промени;	МП	ДАЗД

<p>Концепцията за държавната политика в областта на детското правосъдие с цел гарантиране на ефективна система за детско правосъдие в условията на междуинституционално сътрудничество</p>	<p>НК и свързаните с тяхното прилагане закони, както и приемането на специални закони за детско правосъдие – уреждащи възможностите за отклоняване на непълнолетни от наказателно производство, уреждащи и възпитателните мерки при освобождаване от наказателна отговорност за непълнолетните;</p> <p>2. Повишаване капацитета на социалните работници по отношение на работа с малолетните и непълнолетните, които не попадат в системата за детско правосъдие;</p> <p>3. Повишаване на капацитета на разследващите полицаи и инспекторите в ДПСПП;</p> <p>4. Създаване на стандарти за качество на услугите при отклоняване на непълнолетни деца в конфликт със закона;</p> <p>5. Разработване на методика за изготвяне на индивидуална оценка на непълнолетния в наказателното производство;</p> <p>6. Разработване на методика за наблюдение и контрол за спазване правата на непълнолетните в наказателното производство.</p> <p>ПП: 2016 – 2019 г.</p>	<p>БШПС</p> <p>ОПДУ – По т. 4-6 200 000 лв.</p>	<p>Повишаване на социални работници, разследващи полицаи и инспекторите в Детските педагогически стаи</p>	<p>Обучени разследващи полицаи, социални работници и инспектори в детските педагогически стаи, които да прилагат международните и европейските стандарти в областите правосъдие за деца и детско правосъдие</p>		
<p>Сумарно за финансиране по ОПДУ по ОПДУ за Специфична цел 7: 200 000 лв.</p>						

Общо за финансиране по ОПДУ за Стратегическа цел 5: **1 450 000 лв.**

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 6: ПОВИШАВАНЕ НА ДОВЕРИЕТО КЪМ СЪДЕБНАТА ВЛАСТ ЧРЕЗ ОБЩЕСТВЕНО УЧАСТИЕ И ПРОЗРАЧНОСТ						
Специфична цел 1: Засилване на обществената отговорност на парламентарната квота във ВСС						
МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансира не	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
Специфична цел 2: Осигуряване на реално обществено участие в правораздаването чрез института на съдебните заседатели						
МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансира не	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
<p>6.2.1 Прозрачност и обществено участие в избора на съдебни заседатели от общинските съвети.</p> <p>6.2.2 Прозрачност на съдебните заседатели и гаранции срещу конфликт на интереси.</p> <p>6.2.3 Дебат за възможностите за допълнително повишаване на общественото участие чрез института на съдебните заседатели.</p>	<p>1. Разработване и въвеждане на декларации за конфликт на интерес на съдебните заседатели;</p> <p>2. Създаване на електронен регистър на съдебните заседатели, който се използва във всеки съд.</p> <p>3. Създаване на етични правила на съдебните заседатели.</p> <p>4. Провеждане на обществено обсъждане.</p> <p>ПП: 2017 – 2018 г.</p>	<p>ОПДУ 200 000 лв.</p>	<p>Въведени гаранции за обществено участие в избора на съдебни заседатели от общинските съвети.</p>	<p>Разработени декларации;</p> <p>Създаден електронен регистър;</p> <p>Създадени етични правила;</p> <p>Проведено обществено обсъждане.</p>	<p>МП</p>	<p>ВСС</p>
Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 2: 200 000 лв.						
Специфична цел 3: Превръщане на бюджетната процедура в инструмент за прозрачност и обществен контрол						
МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансира не	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	

					Водещ	Партньор
6.3.2 Обществени обсъждания с участие на специализирани и професионални НПО на проекта за бюджет на СВ и отчета за изпълнение на бюджета	Обсъждане на проекта на бюджета на СВ с Гражданския съвет към ВСС, вкл. и отчета по изпълнението му. ПП: 2016 -2020 г.	ДБ	Засилена прозрачност и отчетност на бюджета на СВ.	Проведени обсъждания	ВСС	ГС към ВСС
6.3.3 Обсъждане на бюджета на СВ и отчета за изпълнението му в парламента на отделни заседания.	Обсъждане на бюджета на СВ в НС ПП: 2016 -2020 г.	ДБ	Повишени гаранции за ефективен парламентарен дебат по ефективността на бюджета на СВ	Проведени обсъждания	МП	

Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 3: Не се предвижда финансиране

Специфична цел 4: Засилване на прозрачността на СВ и на диалога с гражданите

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	Финансиране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
6.4.1 Периодични проучвания на общественото мнение за съдебната власт и удовлетвореността на гражданите, които са се обръщали към нейни структури.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработване на методология за извършване на ежегодно национално-представително проучване на общественото мнение за съдебната власт; 2. Извършване на тестово проучване съобразно новата методология; 3. Обучение за прилагане на новата методология; 4. Провеждане на обществено обсъждане за обявяване на резултатите от тестовото проучване. 5. Извършване на оценка на тестовото проучване по новата методология и предложения за промени при необходимост. 6. Извършване на пилотно проучване по новата методология. 	ОПДУ 200 000 лв.	Въведени ефективни механизми за отчитане общественото мнение от работата на съдебната власт	<p>Изработена методология за ежегодно национално-представително проучване за обществената оценка и доверие в съдебната власт;</p> <p>Извършени тестово и пилотно проучване;</p> <p>Проведено обучение;</p> <p>Проведено обществено обсъждане.</p>	МП	ВСС

	ПП: 2017 – 2020 г.					
6.4.2 Годишен доклад за прозрачността на СВ.	Изработване на годишна информация ПП: 2017 – 2020 г.	ДБ	Повишаване прозрачността за работата на СВ	Изработена информация	ГС към ВСС	
6.4.3 Въвеждане на модели за активен диалог между органите на СВ и общностите.	Провеждане на регулярни срещи и дискусии . ПП 2017 – 2020 г.	ДБ	Регулярен диалог между СВ, гражданите и бизнеса.	Проведени срещи	ВСС	
Сумарно за финансиране по ОПДУ по Специфична цел 4: 200 000лв.						

Общо за финансиране от ОПДУ по Стратегическа цел 6: **400 000 лв.**

ОБЩО ЗА ФИНАНСИРАНЕ ОТ ОПДУ ПО ПЪТНАТА КАРТА: 10 000 000 лв.